

# 石家庄铁道大学土木工程学院人才招聘启事

## 一、关于石家庄铁道大学

石家庄铁道大学创建于1950年，1979年被列为全国重点高等院校，现为河北省人民政府、国家铁路局、教育部共建高校，是河北省重点支持的一流大学和一流学科建设高校。学校设有19个学院（系、部），25个研究所。现有51个本科专业，4个博士学位授权一级学科，2个博士后流动站，14个硕士学位授权一级学科，4个专业学位授权种类，其中工程硕士拥有9个授权领域。

## 二、关于土木工程学院

为石家庄铁道大学规模最大、综合实力最强的学院。设9个系，3个教研室，10个研究所，1个实验中心。有土木工程一级学科博士学位授权点和博士后流动站，道路与铁道工程二级学科博士学位授权点和博士后流动站；1个学科入选河北省“国家重点学科培育工程”，有3个省级重点学科，1个国家级实验教学示范中心，1个省部共建重点实验室，1个央企与学校共建重点实验室和工程技术研究中心，1个省级协同创新中心，1个国家级教学团队，国家级精品资源共享课1门，省级精品课程15门；土木工程、测绘工程、安全工程、勘查技术与工程、城市地下空间工程、铁道工程6个本科专业，其中土木工程专业为国家级特色专业、国家专业综合改革试点专业。土木工程学科在2017年全国第四轮学科评估中位列B+。

## 三、招聘人才类型和相关待遇

### （一）科研领军人才

中国科学院院士、中国工程院院士、“国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才、中国社会科学院学部委员。

千人计划创新人才、长江学者特聘教授或讲座教授、国家杰青、千人计划创业人才、“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才、国务院学位委员会学科评议组召集人（任职）、海外著名学术机构教授或相当于教授水平的专家。

百千万人才工程国家级人选、国家教学名师、国家“青年千人计划”获得者、国家优秀青年科学基金获得者、青年长江学者、“国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才、海外著名学术机构的副教授或相当于副教授水平的专家、海外著名学术机构的助理教授。

待遇：一人一议。

(二) 学术骨干

人才层次		科研启动费	安家费	其他待遇
一层次	<p>科研成果满足以下三项条件之二者，或经学校认定水平相当的其他人才。</p> <p>①以第一获奖人获得省部级科研一等奖以上奖励；</p> <p>②主持国家级重点项目；</p> <p>③自然科学学科：以第一作者或通讯作者发表 SCI 二区（中科院分区，下同）以上论文 10 篇以上，其中 SCI 一区论文不少于 3 篇；社会科学学科：以第一作者或通讯作者在 CSSCI 来源期刊和我校认定的高水平期刊发表本专业学术论文 10 篇以上，其中我校认定的高水平期刊论文或同等级别论文不少于 3 篇。</p>	理工科 120 万元/社科 60 万元	100 万	入职后三年协议工资 50 万+/年；符合河北省职称评审条件者，来校后职称可高聘一级。
二层次	<p>近五年科研成果满足以下三项条件之二者，或经学校认定水平相当的其他人才。</p> <p>①以第一获奖人获得省部级科研二等奖以上奖励；</p> <p>②主持 2 项国家级课题；</p> <p>③自然科学学科：以第一作者或通讯作者被 SCI、EI 检索本专业学术论文 10 篇以上，其中 SCI 二区以上论文不少于 2 篇；社会科学学科：以第一作者或通讯作者在 CSSCI 来源期刊和我校认定的高水平期刊发表本专业学术论文 10 篇以上，其中我校认定的高水平期刊论文不少于 2 篇。</p> <p>学校鼓励引进海外学术骨干，由学校视应聘者具体情况认定其所属层次。</p>	理工科 80 万元/社科 40 万元	60 万	入职后三年协议工资 30 万+/年；符合河北省职称评审条件者，来校后职称可高聘一级。

### (三) 优秀青年博士

人才层次		科研启动费	安家费	其他待遇
A类	<p>自然科学学科：以第一作者或通讯作者发表 SCI 二区论文 5 篇以上。材料类学科的博士由学校单独研究。</p> <p>社会科学学科：以第一作者或通讯作者公开发表我校认定的高水平期刊论文 5 篇以上。</p>	理工科 30 万元/社科 15 万元	80 万	符合河北省“名校英才入冀”计划博士享受 5 年 1000 元/月补贴；年薪制 20 万+/年。
B类	<p>自然科学学科：以第一作者或通讯作者发表 SCI、EI 检索本专业学术论文 3 篇以上，其中博士点所在学科和省级重点学科 SCI 二区以上论文不少于 1 篇，其他学科不作分区要求；</p> <p>社会科学学科：以第一作者或通讯作者在 CSSCI 来源期刊和我校认定的高水平期刊发表本专业学术论文 3 篇以上。</p>	理工科 10 万元/社科 5 万元	38-70 万	符合河北省“名校英才入冀”计划博士享受 5 年 1000 元/月补贴；符合学校有关规定者可以申请实行协议工资。
C类	<p>未达到 A、B 类引进条件，但学科建设紧缺、而且本科为具有硕士学位授权高校毕业的优秀博士。鼓励 C 类优秀青年博士按师资博士后引进。</p> <p>学校鼓励引进海外优秀青年博士，由学校视应聘者具体情况认定其所属层次。</p>	理工科 10 万元/社科 5 万元	23-55 万	同上

### (四) 博士后

1、招聘类型：计划内博士后（学科博士后和师资博士后）、企业联合培养博士后、导师（流动站）自筹经费博士后。

2、待遇：

(1) 计划内博士后在站期间享受我校同年新入职应届博士毕业教师每月标准工资（基本工资和绩效工资）及社保待遇，进站前已有中高级技术职务的师资博士后享受学校同级在

职教职工每月标准工资和社保待遇，并享受学校科研奖励政策。

(2) 师资博士后享受学校正式教职工同等的省市奖励性或改革性补贴政策。另外享受学校引进人才安家费和科研启动费等待遇。

师资博士后通过出站考核、学校教师入职考察，符合学校教师任职要求，可与学校签订聘用合同，办理教职工入职手续。进站时无专业技术职称或具有初级专业技术职务资格者可在出站后申请认定中级专业技术职务资格，认定时间追溯至进站时。进站时已有中高级专业技术职务资格者，入职后申请职称晋升或岗位分级聘任时，在站时间计入任职年限。

### 3、招聘要求：

具有博士研究生学历和博士学位，品学兼优，身体健康，年龄一般不超过 35 周岁，获得博士学位一般不超过 3 年。

## 四、招聘专业（包括但不限于以下）：

结构工程或桥梁工程、隧道工程、岩土工程、道路与铁道工程、城市地下空间规划与设计、地下工程地震或爆破振动等动力学方面研究；建筑工程、钢结构、工程地震；模式识别与智能系统、防灾减灾工程及防护工程、工业工程、大地测量学与测量工程、摄影测量与遥感、地图制图学与地理信息工程及相关专业、地质工程、安全技术及工程、采矿工程。

## 五、联系方式：王老师，0311-87935206，wangweiuuu@163.com

备注：学院常年接收应聘者简历，定期组织选聘。